



โครงการปีงบประมาณ 2563 โรงเรียนละงูพิทยาคม อำเภอละงู จังหวัดสตูล

โครงการฝ่ายงาน	บริหารงานบุคคล
งาน	บริหารงานบุคคล
ชื่อโครงการ	พัฒนาบุคลากร
ยุทธศาสตร์โรงเรียนข้อที่ 3	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ
กลยุทธ์โรงเรียนข้อที่ 1.	ครูมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
กลยุทธ์โรงเรียนข้อที่ 2.	จัดสรรครูให้ครบทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้
กลยุทธ์โรงเรียนข้อที่ 3.	สนับสนุนให้ครูทำวิจัย สื่อ นวัตกรรมมาใช้ในกระบวนการจัดการเรียนรู้สู่การเป็นครูมืออาชีพ
กลยุทธ์โรงเรียนข้อที่ 4.	สนับสนุนให้ครูมีวิทยฐานะและสวัสดิการ
สนองจุดเน้น สพม.16ข้อที่7	ขวัญกำลังใจครู
สนองมาตรฐาน/ตัวบ่งชี้ ของ สพฐ. มาตรฐานที่2 กระบวนการบริหารและการจัดการ	ตัวบ่งชี้ที่2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
สนอง ตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประเมินสมศ.รอบ4	ด้านที่ 2 คุณภาพครู/อาจารย์ ตัวบ่งชี้ที่ 5 ครู/อาจารย์ เป็นคนดี มีความสามารถ ตัวบ่งชี้ที่ 6 ครู/อาจารย์ สร้างสรรค์ห้องเรียน/แหล่งเรียนรู้คุณภาพ ตัวบ่งชี้ที่ 7 ครู/อาจารย์ มีผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ ตัวบ่งชี้ที่ 8 ครู/อาจารย์ ได้รับการเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์
ลักษณะโครงการ	() ใหม่ (✓) ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบ	นางกรองใจ ปองอนุสรณ์ นางอายิชะห์ มอเกาะ นางสาวเนาวรัตน์ วุฒิमानพ และนายณัฐพล เนียมสง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2562 – กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

มาตรฐาน สพฐ.มาตรฐานที่ 7 ที่ให้ครูปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สถานศึกษามีการสร้าง ส่งเสริม สนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ผู้มีความรู้และประสบการณ์เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอน เพื่อพัฒนาศักยภาพของนักเรียนให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลต่อสถานศึกษา เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้โดยใช้ประโยชน์จากแหล่งเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ส่งเสริมพัฒนางานในหน้าที่ได้หน้าที่ดี

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ครูนำความรู้และประสบการณ์ใหม่มาพัฒนางานด้านการเรียนการสอน
2. เพื่อส่งเสริมครูและบุคลากรในการทำงานเป็นทีม
3. เพื่อให้ครูได้มีนวัตกรรม/ผลงานที่ดีด้านการเรียนการสอน
4. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

3. เป้าหมาย

- เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาทุกคนคิดเป็นร้อยละ 100

- เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ความรู้และประสบการณ์จากการพัฒนาบุคลากรมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

4.1 ผลผลิต (Output)

- ครูและบุคลากรทุกคนได้ร่วมพัฒนาเพื่อนำความรู้มาพัฒนางาน

4.2 ผลลัพธ์ (Outcomes)

- ครูและบุคลากรสามารถจัดการเรียนการสอนตามประสบการณ์ใหม่ๆได้

5. งบประมาณ จำนวน 28,830 บาท (เงินสองหมื่นแปดพันแปดร้อยสามสิบบาทถ้วน)

- 5.1. แหล่งงบประมาณ เงินอุดหนุน นโยบายเรียนฟรีฯ
 งบประมาณฯ งบอื่นๆ

5.2 รายละเอียดการใช้งบประมาณดังนี้

ที่	รายการ/กิจกรรม/งาน	งบประมาณ	ประเภทเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.	กิจกรรมพัฒนาบุคลากร	18,830	เงินอุดหนุน	พ.ย. 62 - ก.ย. 63	นางกรองใจ ปองอนุสรณ์
2.	กิจกรรมศึกษาดูงาน	10,000	เงินอุดหนุน	พ.ย. 62 - ก.ย. 63	นางอายิษะห์ มอเกาะ
รวมทั้งสิ้น		28,830 บาท			

6. ระยะเวลาดำเนินการ/วิธีดำเนินการ

ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลา	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
1. ขั้นเตรียมการ - ประชุมฝ่ายและเสนอโครงการ	ต.ค. 2562	ร.ร.ละงูพิทยาคม	นางกรองใจ ปองอนุสรณ์
2. ขั้นดำเนินการ - ดำเนินการตามโครงการ 1. กิจกรรมพัฒนาบุคลากร 2. ศึกษาดูงาน	พ.ย.62 - ก.ย. 63 พ.ย.62 - ก.ย. 63	ร.ร. ละงูพิทยาคม ณ ภาคใต้ของประเทศไทย	นางกรองใจ ปองอนุสรณ์ นางอายิษะห์ มอเกาะ นางสาวเนาวรัตน์ วุฒิमानพ นายณัฐพล เนียมสง
3. ขั้นประเมินผล - ประเมินผลการดำเนินการ โครงการ	ธ.ค.62 - ก.ย. 63	ร.ร.ละงูพิทยาคม	นางกรองใจ ปองอนุสรณ์ นางอายิษะห์ มอเกาะ นางสาวเนาวรัตน์ วุฒิमानพ นายณัฐพล เนียมสง

ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลา	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
4. ขั้นสรุปและรายงานผล - สรุปผลและรายงานผลโครงการ	ธ.ค.62 - ก.ย. 63	ร.ร.ละงูพิทยาคม	นางกรองใจ ปองอนุสรณ์ นางอายิษะห์ มอเกาะ นางสาวเนาวรัตน์ วุฒิมานพ นายณัฐพล เนียมสง

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิต (Output) -ครูและบุคลากรทุกคนได้ร่วมพัฒนาเพื่อนำ ความรู้มาพัฒนางาน	-การสำรวจความพึงพอใจ	-แบบประเมินความพึงพอใจในการ ร่วมกิจกรรม
ผลลัพธ์ (Outcomes) -ครูและบุคลากรสามารถนำความรู้มาพัฒนาใน การจัดการเรียนการสอนจากประสบการณ์ใหม่ๆ	-การสังเกต -การสำรวจ	-แบบประเมินความพึงพอใจในการ ร่วมกิจกรรม

8. สอดคล้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ความพอเพียง, ความมีเหตุผล, มีภูมิคุ้มกัน, เงื่อนไขความรู้, เงื่อนไขคุณธรรม)

- สอดคล้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในความมีเหตุผลที่ครูและบุคลากรได้รับการส่งเสริมให้มี
วิความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิชาที่สอนและนำความรู้มาพัฒนาตามมาตรฐานวิชาชีพครู โดยมีภูมิคุ้มกันที่จะปรับและนำ
ความรู้มาพัฒนาอาชีพอย่างมีคุณภาพ

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาทุกคนนำความรู้มาพัฒนาการปฏิบัติงาน ให้เกิดประสิทธิภาพ
มากขึ้น

9.2 ครูและบุคลากรการศึกษาในสถานศึกษาทุกคนมีขวัญกำลังใจ

9.3 ครูได้มีนวัตกรรม/ผลงานที่ดีด้านการเรียนการสอน

9.4 ครูและบุคลากรการศึกษามีการทำงานเป็นทีมมากขึ้น (Team Work)

ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

(นางกรองใจ ปองอนุสรณ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

ตารางสรุปงบประมาณปีงบประมาณ 2563

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

ที่	โครงการ/งาน/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรร			รวม	หมายเหตุ
		เงิน งบบุคลากร	เงินรายได้ สถานศึกษา	เงินอื่นๆ (ระบุ)		
1	พัฒนาบุคลากร	28,830	-	-	28,830	
2	สร้างขวัญกำลังใจ	-	-	-	-	
รวมเงินงบประมาณ		28,830	-	-	-	
รวมทั้งหมด					28,830	