



โครงการปีงบประมาณ 2563 โรงเรียนละงูพิทยาคม อำเภอละงู จังหวัดสตูล

โครงการฝ่ายงาน	บริหารงานบุคคล
ชื่อโครงการ	สร้างขวัญกำลังใจ
ยุทธศาสตร์โรงเรียนข้อที่ 3	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ
กลยุทธ์โรงเรียนข้อที่1.	ครูมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
กลยุทธ์โรงเรียน2.	จัดสรรครูให้ครบทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้
กลยุทธ์โรงเรียน3.	สนับสนุนให้ครูทำวิจัย สื่อ นวัตกรรมมาใช้ในกระบวนการจัดการเรียนรู้สู่การเป็นครูมืออาชีพ
กลยุทธ์โรงเรียน4.	สนับสนุนให้ครูมีวิทยฐานะและสวัสดิการ
สนองจุดเน้น สพม.1ข้อที่7	ขวัญกำลังใจครู
สนองมาตรฐาน/ตัวบ่งชี้ ของ สพฐ. มาตรฐานที่2 กระบวนการบริหารและการจัดการ	ตัวบ่งชี้ที่2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
สนอง ตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประเมินสมศ.รอบ4	ด้านที่ 2 คุณภาพครู/อาจารย์ ตัวบ่งชี้ที่ 5 ครู/อาจารย์ เป็นคนดี มีความสามารถ ตัวบ่งชี้ที่ 6 ครู/อาจารย์ สร้างสรรค์ห้องเรียน/แหล่งเรียนรู้คุณภาพ ตัวบ่งชี้ที่ 7 ครู/อาจารย์ มีผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ ตัวบ่งชี้ที่ 8 ครู/อาจารย์ ได้รับการเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์
ลักษณะโครงการ	()ใหม่ (✓)ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบ	นางกรรณใจ ปองอนุสรณ์ และนางอายิษะห์ มอเกาะ
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2562 – กันยายน 2563

1. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 หมวด 5 การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ กำหนดให้มีการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานมีการเชิดชูเกียรติของครูและบุคลากรในโรงเรียน เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำโครงการสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร

2. วัตถุประสงค์

- 1.ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- 2.เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 3.ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีขวัญกำลังใจในการทำงาน

3.เป้าหมาย

3.1.ด้านปริมาณ ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนทุกคน

3.2.ด้านคุณภาพ ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนทุกคนมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

4.1 ผลผลิต (Output) ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

4.2 ผลลัพธ์ (Outcome) ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5.งบประมาณ - บาท

5.1. แหล่งงบประมาณ

เงินอุดหนุน

นโยบายเรียนฟรีฯ

งบประมาณฯ

งบอื่นๆ

5.2 รายละเอียดการใช้งบประมาณดังนี้

ที่	รายการ/กิจกรรม/งาน	งบประมาณ	ประเภทเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติครูและ บุคลากร	-	-	พ.ย.62-ก.ย.63	นางกรรณใจ ปองอนุสรณ์
รวมทั้งสิ้น		-			

6.ระยะเวลาดำเนินการ/วิธีดำเนินการ

ขั้นตอน / กิจกรรม	ระยะเวลา	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
1.ขั้นเตรียมการ - ประชุมฝ่ายและเสนอโครงการ	ต.ค. 2562	ร.ร. ละงูพิทยาคม	นางกรรณใจ ปองอนุสรณ์
2. ขั้นดำเนินการ - ดำเนินการตามโครงการ	พ.ย. 62 – ส.ค. 62	ร.ร. ละงูพิทยาคม	นางกรรณใจ ปองอนุสรณ์ นางอายีชะห์ มอเกาะ นางสาวเนาวรัตน์ วุฒิมานพ
3. ขั้นประเมินผล - ประเมินผลการดำเนินการโครงการ	ก.ย. 2563	ร.ร. ละงูพิทยาคม	นางกรรณใจ ปองอนุสรณ์ นางอายีชะห์ มอเกาะ นางสาวเนาวรัตน์ วุฒิมานพ
4. ขั้นสรุปและรายงานผล - สรุปผลและรายงานผลโครงการ	ก.ย. 2563	ร.ร. ละงูพิทยาคม	นางกรรณใจ ปองอนุสรณ์ นางอายีชะห์ มอเกาะ นางสาวเนาวรัตน์ วุฒิมานพ

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิต(Outputs) -ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	-การสำรวจความพึงพอใจ	-แบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
ผลลัพธ์(Outcome) -ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- การสังเกต - การสำรวจ	- แบบสอบถาม

8. สอดคล้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ความพอเพียง, ความมีเหตุผล, มีภูมิคุ้มกัน, เงื่อนไขความรู้, เงื่อนไขคุณธรรม)

- สอดคล้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในความมีเหตุผลที่ครูและบุคลากรได้รับการสร้างขวัญกำลังใจ ส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติในการปฏิบัติงานที่สร้างความภาคภูมิใจ นำความรู้มาพัฒนาตามมาตรฐานวิชาชีพครู โดยมีภูมิคุ้มกันที่จะใช้ขวัญกำลังใจในการทำงานที่เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

9.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- 9.2 ยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 9.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีขวัญกำลังใจในการทำงาน

ลงชื่อ

(นางกรองใจ ปองอนุสรณ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

ผู้เสนอโครงการ

