



โครงการปีงบประมาณ 2565 โรงเรียน

ละงูพิทยาคม อำเภอละงู จังหวัดสตูล

โครงการฝ่าย	บริหารงบประมาณ
งาน/กลุ่มสาระ	งานการเงิน
ชื่อโครงการ	ส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ
ยุทธศาสตร์โรงเรียนข้อที่	6.พัฒนาระบบบริหารให้เกิดประสิทธิผล
กลยุทธ์โรงเรียนข้อที่	1. สนับสนุนการบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพ
วาระการพัฒนาการศึกษา สพม.สงขลา สตูล	2.การบริหารจัดการ
สนองมาตรฐาน/ตัวบ่งชี้ ของ สพฐ.	มาตรฐานที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 2
สนอง ตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประเมินสมศ.รอบ4	ตัวบ่งชี้ข้อที่12
ลักษณะโครงการ	() ใหม่ (✓) ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1. นางสาวสุภัตตรา อักษรพันธ์ 2. นางสาวกฤษณา กุสกุล
ระยะเวลาดำเนินงาน	ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาองค์กรให้ประสบความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ที่วางไว้ ต้องประกอบด้วยหลายส่วนช่วยเหลือกัน ทั้งงบประมาณที่เพียงพอ วัสดุอุปกรณ์ที่ตรงกับความต้องการ การบริหารจัดการที่ดี และบุคลากรที่มีคุณภาพ ในส่วนของบุคลากรนั้นต้องมีการพัฒนาอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ในการพัฒนาบุคลากรนั้นอาจมีใช้วิธีการประชุม อบรม สัมมนา จากหน่วยงานต้นสังกัด หรือจากหน่วยงานอื่นๆ ซึ่งในการบริหารจัดการให้บุคลากรเข้ารับความรู้ดังกล่าว ต้องอาศัยงบประมาณในการดำเนินการ ทั้งค่าอาหาร ค่าพาหนะ ค่าที่พัก ค่าลงทะเบียน และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บุคลากรไม่ต้องรับภาระค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นดังกล่าว และเป็นการชดเชยการไปปฏิบัติราชการของบุคลากร โรงเรียน และเพื่อประโยชน์ต่อราชการจึงจัดทำโครงการนี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อสนับสนุนค่าเดินทางไปราชการของบุคลากร
- 2.2 เพื่อชดเชยค่าน้ำมันเชื้อเพลิงในการปฏิบัติราชการของบุคลากร

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

- 3.1.1 บุคลากรที่ไปราชการได้รับค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
- 3.1.2 บุคลากรที่ไปปฏิบัติราชการได้รับการชดเชยค่าน้ำมันเชื้อเพลิง

3.2 เชิงคุณภาพ

- 3.2.1 บุคลากรมีความรู้จากการไปปฏิบัติราชการ

3.2.2 บุคลากรที่ไปปฏิบัติราชการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

4.1 ผลผลิต (Output)

4.1.1 ครูและบุคลากรที่ได้รับคำสั่งให้ไปราชการได้รับการสนับสนุนค่าเดินทางไปราชการ

4.1.2 ครูและบุคลากรที่ไปปฏิบัติราชการตามคำสั่งได้รับการชดเชยค่าน้ำมันเชื้อเพลิง

4.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

4.2.1 ครูและบุคลากรปฏิบัติงานราชการได้อย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ

4.2.2 ครูและบุคลากรที่ปฏิบัติงานตามคำสั่งสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของงาน

5. งบประมาณ จำนวน 400,000 บาท (เงินสี่แสนบาทถ้วน)

5.1. แหล่งงบประมาณ เงินอุดหนุน นโยบายเรียนฟรีฯ
 งบประมาณฯ งบอื่นๆ

5.2.รายละเอียดการใช้งบประมาณดังนี้

ที่	รายการ/กิจกรรม/งาน	งบประมาณ	ประเภทเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.	กิจกรรมค่าเดินทางไปราชการ	100,000	อุดหนุน	ต.ค.64 – ก.ย. 65	น.ส.สุภัตตรา อักษรพันธุ์
2.	กิจกรรมชดเชยค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	300,000	อุดหนุน	ต.ค.64 – ก.ย. 65	น.ส.กุสุมา กุสกุล
	รวมทั้งสิ้น	400,000			

หมายเหตุ ถัวจ่ายทุกรายการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ/วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมค่าเดินทางไปราชการ

ขั้นตอน / กิจกรรม	ระยะเวลา	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
1. ขั้นเตรียมการ - เสนอโครงการ/กิจกรรม - ประชุมวางแผนการปฏิบัติงาน - มอบหมายการปฏิบัติงาน	ตุลาคม 2564	โรงเรียนละงูพิทยาคม	น.ส.สุภัตตรา อักษรพันธุ์
2. ขั้นดำเนินการ (กิจกรรม) - ดำเนินงานตามแผน	ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565	โรงเรียนละงูพิทยาคม	น.ส.สุภัตตรา อักษรพันธุ์
3. ขั้นประเมินผล - กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงาน	กันยายน 2565	โรงเรียนละงูพิทยาคม	น.ส.สุภัตตรา อักษรพันธุ์

- ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน - รายงานผลการดำเนินงาน			
4. ขั้นปรับปรุงแก้ไข - รับข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจาก ผู้เกี่ยวข้องเป็นแนวทางในการ ดำเนินงาน/พัฒนางานต่อไป	กันยายน 2565	โรงเรียนละงูพิทยาคม	น.ส.สุภัตตรา อักษรพันธ์

กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมชดเชยค่าน้ำมันเชื้อเพลิง

ขั้นตอน / กิจกรรม	ระยะเวลา	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
1. ขั้นเตรียมการ - เสนอโครงการ/กิจกรรม - ประชุมวางแผนการปฏิบัติงาน - มอบหมายการปฏิบัติงาน	ตุลาคม 2564	โรงเรียนละงูพิทยาคม	น.ส.กฤษฎา กุศลกุล
2. ขั้นดำเนินการ (กิจกรรม) - ดำเนินงานตามแผน	ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565	โรงเรียนละงูพิทยาคม	น.ส.กฤษฎา กุศลกุล
3. ขั้นประเมินผล - กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงาน - ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน - รายงานผลการดำเนินงาน	กันยายน 2565	โรงเรียนละงูพิทยาคม	น.ส.กฤษฎา กุศลกุล
4. ขั้นปรับปรุงแก้ไข - รับข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจาก ผู้เกี่ยวข้องเป็นแนวทางในการ ดำเนินงาน/พัฒนางานต่อไป	กันยายน 2565	โรงเรียนละงูพิทยาคม	น.ส.กฤษฎา กุศลกุล

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิต(Outputs) 1. บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ที่ไปราชการ ได้รับ ค่าตอบแทนและค่าใช้จ่าย ในการไปราชการ 2. บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ที่ไปปฏิบัติราชการ ได้รับค่าชดเชยค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	บันทึก บันทึก	แบบบันทึก แบบบันทึก
ผลลัพธ์(Outcome) 1. บุคลากรที่ไปปฏิบัติราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความพึงพอใจต่อการบริการ 2. งานที่ปฏิบัติบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย	สอบถาม สอบถาม,สัมภาษณ์	แบบสอบถาม แบบสอบถาม,แบบสัมภาษณ์

8. สอดคล้องหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

หลักความพอประมาณ

- พอประมาณกับจำนวนงบประมาณ
- พอประมาณกับความเหมาะสมของภาระงาน

หลักความมีเหตุผล

- เพื่อส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร
- เพื่อสร้างงานให้เกิดประสิทธิภาพ

หลักภูมิคุ้มกัน

- การควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างถูกต้อง เหมาะสม
- การรายงานการไปปฏิบัติราชการจากครูและบุคลากร

เงื่อนไขคุณธรรม

- ความซื่อสัตย์ ความประหยัด
- การเสียสละ การช่วยเหลือองค์กร

เงื่อนไขความรู้

- ระเบียบการเบิกจ่ายเงินไปราชการ
- ระเบียบการรายงานการปฏิบัติราชการ

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1 บุคลากรที่ไปประชุม อบรม สัมมนา นำความรู้ที่ได้มาพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ
- 9.2 บุคลากรไปปฏิบัติราชการด้วยความทุ่มเทและมุ่งประสิทธิภาพของงาน
- 9.3 บุคลากรมีความเอาใจใส่และมุ่งมั่นทำงานให้องค์กรมีคุณภาพขึ้น

ลงชื่อ.....สุภัตตรา อักษรพันธุ์...ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวสุภัตตรา อักษรพันธุ์)
ตำแหน่ง ครู คศ.2

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายนิรัตน์ สุขสวัสดิ์)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนละงูพิทยาคม

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุเทพ หมาดแน่นง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนละงูพิทยาคม