



โครงการปีงบประมาณ 2565 โรงเรียนละงูพทยาคม อําเภอละงู จังหวัดสตูล

โครงการฝ่าย	บริหารงานบุคคล
ชื่อโครงการ	พัฒนาบุคลากร
ยุทธศาสตร์โรงเรียนข้อที่	ข้อที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ
กลยุทธ์โรงเรียนข้อที่	ข้อที่ 1.ครูมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง 2.จัดสรรครูให้ครบทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ 3.สนับสนุนให้ครูทำวิจัย สื่อ นวัตกรรมมาใช้ในกระบวนการจัดการเรียนรู้สู่การเป็นครูมืออาชีพ 4.สนับสนุนให้ครูมีวิทยฐานะและสวัสดิการ
วาระการพัฒนาการศึกษาพ.ม.สงขลา สตูล ข้อที่	3 ครูมืออาชีพ
สนองมาตรฐาน/ตัวบ่งชี้ ของ สพฐ.	มาตรฐานที่ 2 ตัวบ่งชี้ 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
สนอง ตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประเมินสมศ.รอบ4	ตัวบ่งชี้ที่ 5 ครู/อาจารย์ เป็นคนดี มีความสามารถ ตัวบ่งชี้ที่ 6 ครู/อาจารย์ สร้างสรรค์ห้องเรียน/แหล่งเรียนรู้ คุณภาพ ตัวบ่งชี้ที่ 7 ครู/อาจารย์ มีผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ ตัวบ่งชี้ที่ 8 ครู/อาจารย์ ได้รับการเพิ่มพูนความรู้/

ประสพการณ์

ลักษณะโครงการ	() ใหม่	(✓) ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางกรองใจ ปองอนุสรณ์ นางอายิชะห์ มอเกาะ และนายณัฐพล เนียมสง	
ระยะเวลาดำเนินงาน	ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565	

1. หลักการและเหตุผล

มาตรฐาน สพฐ.มาตรฐานที่ 7 ที่ให้ครูปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สถานศึกษามีการสร้าง ส่งเสริม สนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ผู้มีความรู้และประสบการณ์เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอน เพื่อพัฒนาศักยภาพของนักเรียนให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลต่อสถานศึกษา เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้โดยใช้ประโยชน์จากแหล่งเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ส่งเสริมพัฒนางานในหน้าที่ได้หน้าที่ดี

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ครูนำความรู้และประสบการณ์ใหม่มาพัฒนางานด้านการเรียนการสอน
2. เพื่อส่งเสริมครูและบุคลากรในการทำงานเป็นทีม
3. เพื่อให้ครูได้มีนวัตกรรม/ผลงานที่ดีด้านการเรียนการสอน
4. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

3. เป้าหมาย

3.1. ด้านปริมาณ

- ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาทุกคนคิดเป็นร้อยละ 100

3.2. ด้านคุณภาพ

- ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ความรู้และประสบการณ์จากการพัฒนาบุคลากรมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

4.1. ผลผลิต (Output)

- ครูและบุคลากรทุกคนได้ร่วมพัฒนาเพื่อนำความรู้มาพัฒนางาน

4.2. ผลลัพธ์ (Outcome)

- ครูและบุคลากรสามารถจัดการเรียนการสอนตามประสบการณ์ใหม่ๆได้

5. งบประมาณ จำนวน 33,000 บาท (สามหมื่นสามพันบาทถ้วน)

5.1. แหล่งงบประมาณ เงินอุดหนุน นโยบายเรียนฟรีฯ
 งบประมาณทุน งบอื่นๆ

5.2. รายละเอียดการใช้งบประมาณดังนี้

ที่	รายการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ประเภทเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.	กิจกรรมพัฒนาบุคลากร	21,000	เงินอุดหนุน	พ.ย. 64 - ก.ย. 65	นางกรองใจ ปองอนุสรณ์
2.	กิจกรรมศึกษาดูงาน	12,000	เงินอุดหนุน	พ.ย. 64 - ก.ย. 65	นางอายิษะห์ มอเกาะ
	รวมเงินทั้งสิ้น			23,000	

6. ระยะเวลาดำเนินการ/วิธีดำเนินการ

ขั้นตอน / กิจกรรม	ระยะเวลา	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
1. ขั้นเตรียมการ - ประชุมฝ่ายและเสนอโครงการ	ต.ค. 2564	ร.ร. ละงูพิทยาคม	นางกรองใจ ปองอนุสรณ์
2. ขั้นดำเนินการ 1. กิจกรรมพัฒนาบุคลากร 2. ศึกษาดูงาน	พ.ย. 64 - ก.ย. 65 พ.ย. 64 - ก.ย. 65	ร.ร. ละงูพิทยาคม แหล่งเรียนรู้ ภายในประเทศ	นางกรองใจ ปองอนุสรณ์ นางอายิษะห์ มอเกาะ นายณัฐพล เนียมสง
3. ขั้นประเมินผล - ประเมินผลการดำเนินการโครงการ	ธ.ค. 64 - ก.ย. 65	ร.ร. ละงูพิทยาคม	นางกรองใจ ปองอนุสรณ์ นางอายิษะห์ มอเกาะ นายณัฐพล เนียมสง
4. ขั้นสรุปและรายงานผล - สรุปผลและรายงานผลโครงการ	ธ.ค. 64 - ก.ย. 65	ร.ร. ละงูพิทยาคม	นางกรองใจ ปองอนุสรณ์ นางอายิษะห์ มอเกาะ นายณัฐพล เนียมสง

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิต(Outputs) - ครูและบุคลากรทุกคนได้ร่วมพัฒนาเพื่อนำความรู้มาพัฒนางาน	- การสำรวจความพึงพอใจ	- แบบประเมินความพึงพอใจในการร่วมกิจกรรม
ผลลัพธ์(Outcome) - ครูและบุคลากรสามารถนำความรู้มาพัฒนาในการ	- การสังเกต	- แบบประเมินความพึงพอใจใน

จัดการเรียนการสอนจากประสบการณ์ใหม่ๆ	-การสำรวจ	การร่วมกิจกรรม
-------------------------------------	-----------	----------------

8. สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- สอดคล้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในควมมีเหตุผลที่ครูและบุคลากรได้รับการส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิชาที่สอนและนำความรู้มาพัฒนาตามมาตรฐานวิชาชีพครู โดยมีภูมิคุ้มกันที่จะปรับและนำความรู้มาพัฒนาอาชีพอย่างมีคุณภาพ


9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาทุกคนนำความรู้มาพัฒนาการปฏิบัติงาน ให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

9.2 ครูและบุคลากรการศึกษาในสถานศึกษาทุกคนมีขวัญกำลังใจ

9.3 ครูได้มีนวัตกรรม/ผลงานที่ดีด้านการเรียนการสอน

9.4 ครูและบุคลากรการศึกษามีการทำงานเป็นทีมมากขึ้น (Team Work)


 ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
 (นางกรองใจ ปองอนุสรณ์)
 ครู คศ.3



โครงการปีงบประมาณ 2565 โรงเรียนละงูพิทยาคม อำเภอละงู จังหวัดสตูล

โครงการฝ่าย	บริหารงานบุคคล
ชื่อโครงการ	สร้างขวัญกำลังใจ
ยุทธศาสตร์โรงเรียนข้อที่	ข้อที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ
กลยุทธ์โรงเรียนข้อที่	ข้อที่ 1.ครูมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

2. จัดสรรครูให้ครบทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้
3. สนับสนุนให้ครูทำวิจัย สื่อ นวัตกรรมมาใช้ในกระบวนการจัดการเรียนรู้สู่การเป็นครูมืออาชีพ
4. สนับสนุนให้ครูมีวิทยฐานะและสวัสดิการ

วาระการพัฒนาการศึกษาสพม.สงขลา สตูล ข้อที่ 3 ครูมืออาชีพ

สนองมาตรฐาน/ตัวบ่งชี้ ของ สพฐ.

มาตรฐานที่ 2

ตัวบ่งชี้ 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทาง

วิชาชีพ

สนอง ตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประเมินสมศ.รอบ4 ตัวบ่งชี้ที่ 5 ครู/อาจารย์ เป็นคนดี มีความสามารถ

ตัวบ่งชี้ที่ 6 ครู/อาจารย์ สร้างสรรค์ห้องเรียน/แหล่งเรียนรู้

คุณภาพ

ตัวบ่งชี้ที่ 7 ครู/อาจารย์ มีผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์

ตัวบ่งชี้ที่ 8 ครู/อาจารย์ ได้รับการเพิ่มพูนความรู้/

ประสบการณ์

ลักษณะโครงการ () ใหม่ (✓) ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางกรองใจ ปองอนุสรณ์ นางอาอีซะห์ มอเกาะ และนายณัฐพล เนียมสง

ระยะเวลาดำเนินงาน ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565

1. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 หมวด 5 การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ กำหนดให้มีการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานมีการเชิดชูเกียรติของครูและบุคลากรในโรงเรียน เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ จึงมีความจำเป็นจัดทำโครงการสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร

2. วัตถุประสงค์

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
2. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีขวัญกำลังใจในการทำงาน

3. เป้าหมาย

3.1. ด้านปริมาณ

- ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนทุกคน

3.2. ด้านคุณภาพ

- ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนทุกคนมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

4.1. ผลผลิต (Output)

- ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

4.2. ผลลัพธ์ (Outcome)

- ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. งบประมาณ จำนวน - บาท

5.1. แหล่งงบประมาณ

เงินอุดหนุน

นโยบายเรียนฟรีฯ

งบประมาณทุน

งบอื่นๆ

5.2. รายละเอียดการใช้งบประมาณดังนี้

ที่	รายการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ประเภทเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.	กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากร	-	-	พ.ย. 64 - ก.ย. 65	นางกรองใจ ปองอนุสรณ์
	รวมเงินทั้งสิ้น				

6. ระยะเวลาดำเนินการ/วิธีดำเนินการ

ขั้นตอน / กิจกรรม	ระยะเวลา	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
1. ขั้นเตรียมการ - ประชุมฝ่ายและเสนอโครงการ	ต.ค. 2564	ร.ร. ละงูพิทยาคม	นางกรองใจ ปองอนุสรณ์
2. ขั้นดำเนินการ - ดำเนินการตามโครงการ	พ.ย.64 – ส.ค. 65	ร.ร. ละงูพิทยาคม	นางกรองใจ ปองอนุสรณ์ นางอายิชะห์ มอเกาะ นายณัฐพล เนียมสง
3. ขั้นประเมินผล - ประเมินผลการดำเนินการโครงการ	ก.ย. 65	ร.ร. ละงูพิทยาคม	นางกรองใจ ปองอนุสรณ์ นางอายิชะห์ มอเกาะ นายณัฐพล เนียมสง
4. ขั้นสรุปและรายงานผล - สรุปผลและรายงานผลโครงการ	ก.ย. 65	ร.ร. ละงูพิทยาคม	นางกรองใจ ปองอนุสรณ์ นางอายิชะห์ มอเกาะ นายณัฐพล เนียมสง

7. การประเมินผล


ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิต(Outputs) - ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	- การสำรวจความพึงพอใจ	- แบบประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
ผลลัพธ์(Outcome) - ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- การสังเกต - การสำรวจ	- แบบสอบถาม

8. สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- สอดคล้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในควมมีเหตุผลที่ครูและบุคลากรได้รับการสร้างขวัญกำลังใจ ส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติในการปฏิบัติงานที่สร้างความภาคภูมิใจ นำความรู้มาพัฒนาตามมาตรฐานวิชาชีพครู โดยมีภูมิคุ้มกันที่จะใช้ขวัญกำลังใจในการทำงานที่เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- 9.2 ยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 9.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีขวัญกำลังใจในการทำงาน


ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางกรองใจ ปองอนุสรณ์)
ครู คศ.3



โครงการปีงบประมาณ 2565 โรงเรียนละงูพิทยาคม อำเภอละงู จังหวัดสตูล

โครงการฝ่าย	บริหารงานบุคคล
ชื่อโครงการ	จ้างบุคลากรสนับสนุนการสอน
ยุทธศาสตร์โรงเรียนข้อที่	ข้อที่ 5 ส่งเสริมสถานศึกษาให้เป็นแหล่งเรียนรู้
กลยุทธ์โรงเรียนข้อที่	ข้อที่ 1 พัฒนาสภาพแวดล้อมในสถานศึกษาให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่มีชีวิต
วาระการพัฒนาการศึกษาสพม.สงขลา สตูล	ข้อที่ 10 โรงเรียนคุณภาพ
สนองมาตรฐาน/ตัวบ่งชี้ ของ สพฐ.	มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ ตัวบ่งชี้ 2.5 จัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ตัวบ่งชี้ 1.2 ใช้สื่อ เทคโนโลยีสารสนเทศ และแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้
สนอง ตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประเมินสมศ.รอบ4	ตัวบ่งชี้ที่ 12 การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน
ลักษณะโครงการ	() ใหม่ (✓) ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางกรองใจ ปองอนุสรณ์ นางอายีชะห์ มอเกาะ และนายณัฐพล เนียมสง
ระยะเวลาดำเนินงาน	ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565

1. หลักการและเหตุผล

โรงเรียนละงูพิทยาคมมีการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 ซึ่งมุ่งพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ เป็นคนดีมีปัญญา ประกอบกับในสังคมโลก ปัจจุบันมีการสื่อสารกันอย่างรวดเร็วผ่านระบบคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต การเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ โดยเฉพาะภาษาอังกฤษมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งในชีวิตประจำวัน การพัฒนาผู้เรียนให้มีความเข้าใจเรียนรู้ความแตกต่างของภาษาและวัฒนธรรมของต่างชาติ และความจำเป็นในการเรียนรู้ภาษาต่างชาติ อันจะสร้างทักษะภาษาแก่ผู้เรียน ให้มีความสุขและมีความเป็นไทยมีศักยภาพในการศึกษาต่อ และประกอบอาชีพ ซึ่งในปัจจุบัน โรงเรียนมีจำนวนบุคลากรในการพัฒนาภาษาและสภาพแวดล้อม บรรยากาศในโรงเรียน ไม่เพียงพอ จึงส่งผลกระทบต่อการเรียนการสอนและสภาพแวดล้อมแหล่งเรียนรู้ ของนักเรียน

เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนและการพัฒนาสภาพแวดล้อมแหล่งเรียนรู้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล บรรลุตามจุดมุ่งหมาย จึงจัดให้มีโครงการจ้างบุคลากรให้เพียงพอต่อการพัฒนาผู้เรียน

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สภาพแวดล้อมและบรรยากาศในโรงเรียนเอื้อต่อการเรียนรู้
2. เพื่อให้โรงเรียนละงูพิทยาคมมีบุคลากรที่เพียงพอต่อการพัฒนาการเรียนรู้อะไรและสภาพแวดล้อมในโรงเรียน
3. เพื่อให้การบริหารจัดการของโรงเรียนมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
4. เพื่อจัดสรรงบประมาณในการจ้างและการประกันตน

3. เป้าหมาย

3.1. ด้านปริมาณ

- พนักงานบริการ จำนวน 2 คน
- ครูอัตราจ้าง จำนวน 1 คน
- ครูต่างชาติ จำนวน 1 คน

3.2. ด้านคุณภาพ

- นักเรียนได้เรียนรู้พัฒนาตามหลักสูตรสถานศึกษาทุกคน
- โรงเรียนมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ที่ดี

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

4.1. ผลผลิต (Output)

- โรงเรียนมีครูจ้างสอนวิชาสังคมศึกษา จำนวน 1 คน
- โรงเรียนมีครูจ้างสอนต่างชาติ จำนวน 1 คน
- โรงเรียนมีพนักงานบริการ จำนวน 2 คน

4.2. ผลลัพธ์ (Outcome)

- นักเรียนได้รับความรู้หลากหลายและผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนสูงขึ้น
- โรงเรียนมีสภาพแวดล้อมบรรยากาศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ของผู้เรียน

5. งบประมาณ จำนวน 583,000บาท (ห้าแสนแปดหมื่นสามพันบาทถ้วน)

- 5.1. แหล่งงบประมาณ เงินอุดหนุน นโยบายเรียนฟรีฯ
 งบประมาณฯ อื่นๆ

5.2. รายละเอียดการใช้งบประมาณดังนี้

ที่	รายการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ประเภทเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.	กิจกรรมจ้างครูและพนักงานบริการ	308,000	เงินอุดหนุน	พ.ย. 64 - ก.ย. 65	นางกรรองใจ ปองอนุสรณ์
ขั้นตอน / กิจกรรม		ระยะเวลา	สถานที่		ผู้รับผิดชอบ
1. ขั้นเตรียมการ - ประชุมฝ่ายและเสนอโครงการ		ต.ค. 2564	ร.ร. ละงูพิทยาคม		นางกรรองใจ ปองอนุสรณ์
2. ขั้นดำเนินการ - ดำเนินการตามโครงการ 1. กิจกรรมพัฒนาบุคลากร 2. ศึกษาดูงาน		พ.ย.64 - ก.ย. 65 พ.ย.64 - ก.ย. 65	ร.ร. ละงูพิทยาคม ณ ภาคใต้ของประเทศไทย		นางกรรองใจ ปองอนุสรณ์ นางอายีชะห์ มอเกาะ นายณัฐพล เนียมสง
3. ขั้นประเมินผล - ประเมินผลการดำเนินการโครงการ		ธ.ค.64 - ก.ย. 65	ร.ร. ละงูพิทยาคม		นางกรรองใจ ปองอนุสรณ์ นางอายีชะห์ มอเกาะ นายณัฐพล เนียมสง
4. ขั้นสรุปและรายงานผล - สรุปผลและรายงานผลโครงการ		ธ.ค.64 - ก.ย. 65	ร.ร. ละงูพิทยาคม		นางกรรองใจ ปองอนุสรณ์ นางอายีชะห์ มอเกาะ นายณัฐพล เนียมสง
2.	กิจกรรมจ้างครูต่างชาติ	275,000	เงินรายได้ สถานศึกษา	พ.ย. 64 - ก.ย. 65	นางอายีชะห์ มอเกาะ
รวมเงินทั้งสิ้น		583,000			

6. ระยะเวลาดำเนินการ/วิธีดำเนินการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิต(Outputs) - โรงเรียนมีครูจ้างสอนวิชาสังคมศึกษาจำนวน 1 คน - โรงเรียนมีครูจ้างสอนต่างชาติ จำนวน 1 คน - โรงเรียนมีพนักงานบริการ จำนวน 2 คน	- การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
ผลลัพธ์(Outcome) - นักเรียนได้รับความรู้หลากหลายและผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนสูงขึ้น - โรงเรียนมีสภาพแวดล้อมบรรยากาศที่เอื้อต่อการ	-การทดสอบ -การสังเกต	-แบบทดสอบวัดผลสัมฤทธิ์ รายวิชา - แบบประเมินความพึงพอใจ

เรียนรู้ของผู้เรียน	-การสำรวจ	ด้านบรรยากาศของโรงเรียน
---------------------	-----------	-------------------------


7. การประเมินผล

8. สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- สอดคล้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในควมมีเหตุผลในการพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ตรงตามหลักสูตรและโรงเรียนมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ โดยมีภูมิคุ้มกันที่ปรับและนำความรู้มาพัฒนาตนเองอย่างมีคุณภาพ

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1 นักเรียนได้รับความรู้ตรงตามหลักสูตรสถานศึกษา และมีทักษะด้านภาษาอังกฤษ
- 9.2 โรงเรียนมีสภาพแวดล้อมบรรยากาศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ของผู้เรียน


ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางกรรณใจ ปองอนุสรณ์)
ครู คศ.3



โครงการปีงบประมาณ 2565 โรงเรียนละงูพิทยาคม อำเภอละงู จังหวัดสตูล

โครงการฝ่าย	บริหารงานบุคคล
ชื่อโครงการ	หนึ่งครูหนึ่งนวัตกรรม
ยุทธศาสตร์โรงเรียนข้อที่	ข้อที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ
กลยุทธ์โรงเรียนข้อที่	ข้อที่ 1.ครูมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง 2.จัดสรรครูให้ครบทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ 3.สนับสนุนให้ครูทำวิจัย สื่อ นวัตกรรมมาใช้ในกระบวนการจัดการเรียนรู้สู่การเป็นครูมืออาชีพ 4.สนับสนุนให้ครูมีวิทยฐานะและสวัสดิการ
วาระการพัฒนาการศึกษาพ.ม.สงขลา สตูล ข้อที่ 3 ครูมืออาชีพ	
สนองมาตรฐาน/ตัวบ่งชี้ ของ สพฐ.	มาตรฐานที่ 2 ตัวบ่งชี้ 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
สนอง ตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประเมินสมศ.รอบ4	ตัวบ่งชี้ที่ 5 ครู/อาจารย์ เป็นคนดี มีความสามารถ ตัวบ่งชี้ที่ 6 ครู/อาจารย์ สร้างสรรค์ห้องเรียน/แหล่งเรียนรู้คุณภาพ ตัวบ่งชี้ที่ 7 ครู/อาจารย์ มีผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ ตัวบ่งชี้ที่ 8 ครู/อาจารย์ ได้รับการเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์
ลักษณะโครงการ	() ใหม่ (✓) ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางกรองใจ ปองอนุสรณ์ นางอายิชะห์ มอเกาะ และนายณัฐพล เนียมสง
ระยะเวลาดำเนินงาน	ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565

1. หลักการและเหตุผล

มาตรฐาน สพฐ.มาตรฐานที่ 7 ที่ให้ครูปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สถานศึกษามีการสร้าง ส่งเสริม สนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ผู้มีความรู้และประสบการณ์เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอน เพื่อพัฒนาศักยภาพของนักเรียนให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลต่อสถานศึกษา เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้โดยใช้ประโยชน์จากแหล่งเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ส่งเสริมพัฒนางานในหน้าที่ได้หน้าที่ดี

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ครูได้มีนวัตกรรม/ผลงานที่ดีด้านการเรียนการสอน
2. เพื่อส่งเสริมครูเป็นครูมืออาชีพ
3. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

3. เป้าหมาย

3.1. ด้านปริมาณ

- ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาทุกคนคิดเป็นร้อยละ 100

3.2. ด้านคุณภาพ

- ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนมีผลงาน/นวัตกรรมเป็นเลิศ

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

4.1. ผลผลิต (Output)

- ครูและบุคลากรทุกคนมีนวัตกรรม/ผลงานที่เป็นเลิศ

4.2. ผลลัพธ์ (Outcome)

- ครูและบุคลากรสามารถสร้างนวัตกรรม/ผลงานในการจัดการเรียนการสอนได้

5. งบประมาณ จำนวน 5,600 บาท (ห้าพันหกร้อยบาทถ้วน)

- 5.1. แหล่งงบประมาณ เงินอุดหนุน นโยบายเรียนฟรีฯ
 งบประมาณฯ งบอื่นๆ

5.2. รายละเอียดการใช้งบประมาณดังนี้

ที่	รายการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ประเภทเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.	กิจกรรมอบรมกลวิธีในการสร้างผลงาน/นวัตกรรมที่เป็นเลิศ	5,600	เงินอุดหนุน	พ.ย. 64 - ก.ย. 65	นางกรองใจ ปองอนุสรณ์
รวมเงินทั้งสิ้น		5,600			

6. ระยะเวลาดำเนินการ/วิธีดำเนินการ

ขั้นตอน / กิจกรรม	ระยะเวลา	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
1. ขั้นเตรียมการ - ประชุมฝ่ายและเสนอโครงการ	ต.ค. 2564	ร.ร. ละงูพิทยาคม	นางกรองใจ ปองอนุสรณ์
2. ขั้นดำเนินการ - ดำเนินการตามโครงการ	พ.ย. 64 – ส.ค. 65	ร.ร. ละงูพิทยาคม	นางกรองใจ ปองอนุสรณ์ นางอายิษะห์ มอเกาะ นายณัฐพล เนียมสง
3. ขั้นประเมินผล - ประเมินผลการดำเนินการโครงการ	ก.ย. 65	ร.ร. ละงูพิทยาคม	นางกรองใจ ปองอนุสรณ์ นางอายิษะห์ มอเกาะ นายณัฐพล เนียมสง
4. ขั้นสรุปและรายงานผล - สรุปผลและรายงานผลโครงการ	ก.ย. 65	ร.ร. ละงูพิทยาคม	นางกรองใจ ปองอนุสรณ์ นางอายิษะห์ มอเกาะ นายณัฐพล เนียมสง

7. การประเมินผล


ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิต(Outputs) - ครูและบุคลากรทุกคนมีนวัตกรรม/ผลงานที่เป็นเลิศ	- การสำรวจความพึงพอใจ	- แบบประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
ผลลัพธ์(Outcome) - ครูและบุคลากรสามารถสร้างนวัตกรรม/ผลงานในการจัดการเรียนการสอนได้	- การสังเกต - การสำรวจ	- แบบสอบถาม

8. สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- สอดคล้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในควมมีเหตุผลที่ครูและบุคลากรได้รับการส่งเสริมให้มีนวัตกรรม/ผลงานที่ดีด้านการเรียนการสอนและนำความรู้มาพัฒนาตามมาตรฐานวิชาชีพครู โดยมีภูมิคุ้มกันที่จะปรับและนำความรู้มาในอาชีพอย่างมีคุณภาพที่ดี

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1 ครูได้มีนวัตกรรม/ผลงานที่ดีด้านการเรียนการสอน
- 9.2 ครูเป็นครูมืออาชีพที่สามารถจัดการเรียนสอนได้ดี
- 9.3 ครูมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน


ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางกรรองใจ ปองอนุสรณ์)
ครู คศ.3

ตารางสรุปงบประมาณปีงบประมาณ 2565

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

ที่	โครงการ/งาน/กิจกรรม	งบประมาณที่จัดสรร			รวม	หมายเหตุ
		เงิน งบบุคลากร	เงินรายได้ สถานศึกษา า	เงินอื่น ๆ (ระบุ)		
1	โครงการพัฒนาบุคลากร	33,000			33,000	
2	โครงการสร้างขวัญกำลังใจ	-	-	-	-	
3	โครงการจ้างบุคลากรสนับสนุนการสอน	308,000	275,000		583,000	
4	โครงการหนึ่งครูหนึ่งนวัตกรรม	5,600			5,600	

รวมเงินงบประมาณ	346,600	275,000		621,600	
รวมทั้งหมด				621,600	