

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2566

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนละงูพิทยาคม ได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ 1 การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

- การวางแผนกำลังคน วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงไป

- การสรรหา ในปี พ.ศ. 2566 โรงเรียนละงูพิทยาคม มีข้าราชการครูอยู่ในระดับเกินกว่าเกณฑ์อยู่จำนวน 2 อัตรา ซึ่งเพียงพอกับการวางแผนตามกรอบกำลังคนตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

- การเลื่อนเงินเดือน โรงเรียนละงูพิทยาคม ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ปีละ 2 ครั้ง และดำเนินการเลื่อนเงินเดือนตอบแทนพนักงานราชการปีละ 1 ครั้ง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพ การปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจ้งผลรายบุคคลโดยดำเนินการตาม ระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

ด้านที่ 2 การพัฒนาบุคลากร

- ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี พบว่า ในปีพ.ศ. 2566 ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ใน ระดับ ดี มีค่าร้อยละ 75 ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่วางไว้ แสดงให้เห็น ว่าจะสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้และทักษะภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ในระดับดีได้ เทียบเท่ากับเป้าหมายที่วางไว้

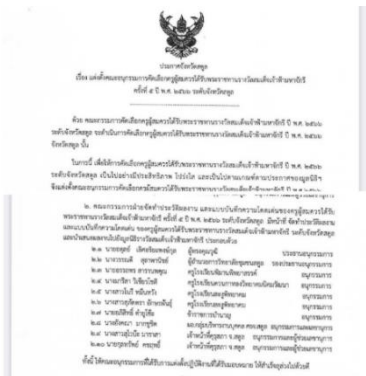
- พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนละงูพิทยาคมทุกคน ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องในการสร้างเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เพื่อที่จะนำไปสู่ความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพอันเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมสร้างความรู้และประสบการณ์ใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร ทำให้โรงเรียนละงูพิทยาคมมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีวิทยฐานะทางวิชาชีพที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ด้านที่ 3 การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ ด้านการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่บุคลากรและ ครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ คลอดบุตร งานศพ ฌาปนกิจสงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษาต่อ นโยบายการบริการและสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลาย และเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคน เปรียบเสมือน

สมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้รับสิทธิ ประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

ด้านที่ 4 การดำเนินการทางวินัย พบว่า ในปี พ.ศ. 2566 โรงเรียนละงูพิทยาคม ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทาง วินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

หลักฐาน เอกสารเชิงประจักษ์ การพัฒนาบุคลากร



อนุกรรมการคัดเลือกครูผู้สมควรได้รับพระราชทานรางวัลสมเด็จเจ้าฟ้ามหาวชิราวุธ ครั้งที่ 5 ปี พ.ศ. 2566 ระดับจังหวัดสตูล



อบรมโครงการสร้างและส่งเสริมความเป็นพลเมืองดีตามรอยพระยุคลบาทด้านการศึกษาศูการปฏิบัติ



ได้รับการอนุมัติให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ



ครูดีเด่น เนื่องในโอกาสวันครู ประจำปีพุทธศักราช 2566



ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี 2566



ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี 2566



ครุฑดีเด่น เนื่องในโอกาสวันครู ประจำปีพุทธศักราช 2566



ครุฑดีเด่น เนื่องในโอกาสวันครู ประจำปีพุทธศักราช 2566