



ประกาศโรงเรียนละงูพิทยาคม

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของรัฐ
โรงเรียนละงูพิทยาคม

ด้วยโรงเรียนละงูพิทยาคม ได้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในสถานศึกษา โดยสรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ได้แก่ การใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน การเรียกรับ ผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้มาติดต่อราชการ และการใช้ทรัพยากรของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน เพื่อให้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปตามเป้าหมายและสอดคล้องกับเจตนารมณ์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน เพราะพฤติกรรมการมีผลประโยชน์ทับซ้อน บางประการเป็นความผิดทางวินัยทางอาญาหรือทางแพ่ง จึงกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงเรียนละงูพิทยาคม ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑) การมาปฏิบัติราชการปกติเวลา ๐๗.๓๐ น.-๑๖.๓๐ น. กรณีมาลงเวลาปฏิบัติราชการเกิน ๐๘.๓๐ น. ถือว่ามาปฏิบัติงานสาย และให้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ โรงเรียนที่ตั้งยกเว้นผู้ที่ไปราชการ

๒) ในระหว่างเวลาราชการปกติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีเหตุจำเป็นจะต้องขออนุญาตออกนอกเวลาราชการปกติได้ไม่เกิน ๒ ชั่วโมงจะต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา

๓) ในเวลาราชการปกติ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานโรงเรียนละงูพิทยาคม

๒. มาตรการป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้มาติดต่อราชการ มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑) มุ่งเน้นการปลูกฝังสร้างวัฒนธรรมสุจริต ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่ อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย โดยจัดทำเป็นประกาศโรงเรียน เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๒) ห้ามมิให้บุคลากรของโรงเรียนละงูพิทยาคม เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้มาติดต่อราชการ

๓) บุคลากรของโรงเรียนละงูพิทยาคม ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

๔. มาตรการให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดสรรงบประมาณเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑) จัดประชุมสรุปการจัดโครงการหรือกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕

๒) จัดประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖

๓) จัดประชุมพิจารณาจัดสรรงบประมาณการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖

๔) จัดประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนละงูพิทยาคม เพื่อพิจารณา
งบประมาณ และให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖

๕. มาตรการใช้ไฟฟ้าของราชการในการชาร์จโทรศัพท์ส่วนตัว มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑) จัดทำมาตรการเกี่ยวกับการใช้ไฟฟ้าของราชการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับ
ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒) ดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจ สร้างความตระหนักรู้เพื่อปรับทัศนคติ ปรับเปลี่ยน
แนวคิด สร้างฐาน ความคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้แก่บุคลากรโดย
ครอบคลุมทุกระดับ

๖. บทกำหนดโทษ

หากบุคลากรผู้ใดฝ่าฝืนมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงเรียนละงูพิทยาคม ให้ผู้
ควบคุมหรือผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร หรือบุคลากรผู้ใดฝ่าฝืนแนวทางปฏิบัติงานให้
ผู้บังคับบัญชาทำทัณฑ์บนไว้และหากละเลยไม่ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติจนก่อให้เกิดความเสียหายให้
ดำเนินการทางวินัยทันที

ทั้งนี้ให้บุคลากรของโรงเรียนละงูพิทยาคม ถือปฏิบัติตามแนวทางและมาตรการนี้อย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖



(นายอำนาจ ฤทธิภักดี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนละงูพิทยาคม