



รายงานผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของสถานศึกษา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงเรียนละงูพิทยาคม

อำเภอละงู จังหวัดสตูล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล
สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

รายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนละงูพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แนวทางหลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ขอขอบคุณผู้บริหาร บุคลากรทุกท่านในความร่วมมือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสตลอดมา

โรงเรียนละงูพิทยาคม

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ของโรงเรียนละงูพิทยาคม

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและ เป็นกลไก ในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยสำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษาได้พัฒนานวัตกรรมเครื่องมือ การประเมินมาใช้ประเมินสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของโรงเรียนวัดหนึ่ง ได้เริ่มดำเนินการใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นต้นมา และมีการขยาย ขอบเขต และพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของโรงเรียนวัดหนึ่ง (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินเชิงบวก ที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐ ในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีการประเมิน “ระบบงาน” และ “วัฒนธรรม” ในหน่วยงาน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ แบ่ง ออกเป็น ๕ ดัชนี ดังนี้

๑) ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)

๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)

๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free Index)

๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)

๕) ดัชนีคุณธรรมการท างานในหน่วยงาน (Work Integrity Index) เครื่องมือในการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ มี ๓ เครื่องมือ ได้แก่

๑) แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (แบบสำรวจ Evidence – Based)

๒) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบสำรวจ Internal)

๓) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบสำรวจ External)

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนละงูพิทยาคม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนละงูพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีแนวทาง และขั้นตอนดังต่อไปนี้

๑. ทบทวนข้อมูลและบริบทที่เกี่ยวข้อง

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนละงูพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใช้กรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๓. เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงเรียนละงูพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ต่อผู้อำนวยการโรงเรียนละงูพิทยาคม เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและถือปฏิบัติ

รายงานผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนละงูพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ผลกาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อยกระดับคุณภาพโรงเรียนคุณธรรม สพฐ.	<p>ขั้นที่ ๑ ขั้นดำเนินการ</p> <p>๑.นำเสนอโครงการ</p> <p>๒.เตรียมการ</p> <p>ขั้นที่ ๒ ขั้นปฏิบัติการ</p> <p>๓.แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ</p> <p>๔.ชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้เรียน</p> <p>๕.ดำเนินการตามปฏิทิน</p> <p>ขั้นที่ ๓ ขั้นสรุปผลการดำเนินงาน</p> <p>๖.สรุปการเข้าร่วมกิจกรรมนักเรียนรายเดือน</p> <p>ขั้นที่ ๔ ขั้นปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา</p> <p>๗.วางแผนกิจกรรมปรับปรุงพัฒนางานในปีถัดไป</p>	<p>-นักเรียนทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามศาสนาที่ตนนับถือ</p> <p>-นักเรียนเข้าร่วมปฏิบัติศาสนกิจประจำวัน</p> <p>-อบรมให้ความรู้นักเรียนในคาบจริยธรรมสัปดาห์ละ ๑ ครั้งทุกวันศุกร์</p> <p>-อบรมให้ความรู้กับนักเรียนในเรื่องต่างๆ รวมถึงการต้านทุจริต การคดโกงในรูปแบบต่างๆ เช่นการซื้อสิทธิ์ขายเสียง การฉ้อโกง เป็นต้น</p>	นางสาวโนรี หมินหวัง นายสุมิตร หลังปุเต๊ะ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ผลกาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๒	อบรมบุคลากร	<p>ขั้นที่ ๑ ขั้นดำเนินการ</p> <p>๑.นำเสนอโครงการ</p> <p>๒.เตรียมการ</p> <p>ขั้นที่ ๒ ขั้นปฏิบัติการ</p> <p>๓.แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ</p> <p>๔.ชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้เรียน</p> <p>๕.ดำเนินการตามปฏิทิน</p> <p>ขั้นที่ ๓ ขั้นสรุปผลการดำเนินงาน</p> <p>๖.สรุปการเข้าร่วมกิจกรรมนักเรียนรายเดือน</p> <p>ขั้นที่ ๔ ขั้นปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา</p> <p>๗.วางแผนกิจกรรมปรับปรุงพัฒนางานในปีถัดไป</p>	ครูและบุคลากรโรงเรียนละงูพิทยาคมเข้าร่วมอบรมรับฟังข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างการรับรู้และตระหนักถึงการปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องโปร่งใส	นางกรองใจ ปองอนุสรณ์

ภาพประกอบ

